

■ **EMPLOI** - L'association CTP propose les services de cadres ou de techniciens supérieurs

Le temps partiel, une alternative pour aider les PME

■ Les petites entreprises n'ont pas toujours les moyens d'embaucher un cadre à temps plein. L'association CTP a développé le concept de travail en temps partagé pour remédier à ce problème. Exemple chez Interfiltre où Christel Hauquin s'occupe de la qualité depuis un an.

Interfiltre à Fervaques. Une PME comme beaucoup d'autres dans le pays d'Auge : 40 années d'existence, 40 salariés et une activité pérenne dans le secteur de l'industrie. Cependant, les moyens financiers sont limités pour se développer. Si le travail ne manque pas, chaque embauche à temps complet et en Contrat à Durée Indéterminée constitue un lourd investissement. D'autant plus quand il s'agit d'un cadre...

Alors, quand l'entreprise a souhaité fin 2008 mettre l'accent sur la certification ISO 9001, elle s'est tournée vers l'association Compétences en Temps Partagé. « Nous n'avions pas le budget pour un temps plein. De plus, la qualité ne nécessite pas un poste à part entière » explique Christophe Colomer, le directeur général d'Interfiltre. « Nous avons eu deux réunions très convaincantes. Ils ont



Christel Hauquin travaille à temps partiel depuis plus d'un an chez Interfiltre, une société de Fervaques dirigée par Christophe Colomer.

fait preuve d'une souplesse qu'on aimait bien. Et c'était la possibilité pour un budget raisonnable d'avoir accès à la certification ». Avec CTP, Christophe Colomer a trouvé une alternative aux ré-

seaux habituels de recrutement. « Une personne chargée de la qualité, ce n'est pas un profil facile à recruter. Et puis pour tout ce qui est encadrement, les circuits classiques, ce n'est pas évident ».

« Renforcer mon autonomie »

Cela fait donc plus d'un an que Christel Hauquin a rejoint les rangs de l'entreprise. « Au début, je faisais deux jours par semaine et maintenant je ne suis là que deux jours par mois ». Une

organisation du travail qui lui a permis de « renforcer mon autonomie et mon esprit de synthèse ». La mission a également donné la possibilité à cette jeune femme de 30 ans d'enrichir son CV. « Avant, j'étais dans le service, maintenant j'ai une expérience dans l'industrie. Désormais, l'objectif, c'est de compléter mon temps partiel ou de trouver un temps plein ailleurs ». Un risque que Christophe Colomer assume. « On sait qu'on peut la perdre, ça fait parti du jeu ».

Pascal LECOQ

CTP, 17 ans d'expérience

Compétences en Temps Partagé est un réseau de cadres et de techniciens supérieurs qui acceptent des missions temporaires dans des entreprises de la région. Un compromis entre les agences d'intérim et l'APEC. Sauf que dans le cas de CTP, la personne est dans une démarche active. « Là où l'APEC attend l'offre des entreprises, les membres de l'association les appellent pour leur proposer des missions » affirme Christel Hauquin, la responsable adjointe de l'association. Autre atout selon elle, le gain de temps pour les PME. « En seulement trois rendez-vous, nous présentons une personne qui correspond à la mission ».

En 2009, les cadres et les techniciens supérieurs de CTP ont contacté 105 sociétés et rencontré 25 chefs d'entreprises. Ces démarches ont abouti à 4 missions l'an passé, 3 autres seront à finaliser en 2010. « Nous cherchons toujours des entreprises et des compétences » précise Christel Hauquin.

PRATIQUE : si vous êtes cadres, techniciens supérieurs ou chefs d'entreprises, vous pouvez contacter l'association par mail, ctpliseux@ctpbn.com