

Le temps partagé, un outil neuf pour l'entreprise

Ils ont de l'expérience, des compétences souvent pointues et sont prêts à travailler entre plusieurs entreprises. Ce sont les cadres à temps partagés.



De gauche à droite : Guy-Pierre Ollagnier, animateur de l'antenne CTP, Sylvie Ducatelle, Joëlle Buc, Bernard Chaudey, Joël Lebatard.

Outil économique. Le principe, c'est d'être « un cadre nomade. De proposer aux entreprises de venir renforcer les équipes, sans obliger le chef d'entreprise à embaucher à plein temps, défend Guy-Pierre Ollagnier, animateur de l'antenne augeronne de l'association Compétences en temps partagé (CTP). **Nous sommes un outil économique au service de l'entreprise.** » Très volontaire et réactif, CTP intervient avec tous les partenaires de l'emploi et de l'économie (ANPE, Apec, Maison de l'emploi, CCI etc.) et est présent sur tous les salons ou les forums concernant l'emploi.

Association de cadres. Créée en 1993 à Caen, l'association Cadre à temps partagé Basse-Normandie dispose d'une antenne en pays

d'Auge depuis 2000 et compte une quinzaine de membres, pour un total, en Basse-Normandie, d'une cinquantaine d'adhérents. Un chiffre qui varie, car par nature, les cadres sont appelés à retrouver un emploi à temps plein (il y a eu quatre retours à l'emploi sur un an en pays d'Auge) ; à assurer une mission de longue durée (au-delà de six mois) ou de courte durée, soit six missions en 2008, à Lisieux et Honfleur ; ou à un retour de formation, pour deux anciens membres lexoviens de l'an dernier par exemple.

180 heures au téléphone. La force de frappe de l'association, c'est le « phoning » et l'entretien individuel avec les entreprises. « **Nous assurons la formation de nos membres, décrocher un entretien, identifier les besoins, construire un projet,**

puis définir une mission avec le chef d'entreprise ne s'improvise pas, souligne Guy-Pierre Ollagnier. **Pour Lisieux, l'an dernier, c'est 180 heures de phoning (téléphone), 100 heures d'entretien et 10 missions décrochées.** »

Générateur d'idées. Pour ouvrir un marché, développer un nouveau procédé industriel, former du personnel, les chefs d'entreprises peuvent avoir besoin d'un cadre mais seulement pour quelques semaines ou quelques mois. « **Nous permettons aux entreprises de monter en puissance, sans hypothéquer l'avenir,** explique Sylvie Ducatelle, chef de projet et qui a suivi son mari en Normandie au gré d'une mutation (il est cadre lui aussi !). **De plus, le chef d'entreprise bénéficie d'un cadre aux**

expériences multiples et ça, c'est toujours un plus. »

Lien social. CTP est un réseau qui offre à ses cadres « **de rompre l'isolement,** souligne Joël Lebatard, cadre en recherche d'emploi, conducteur de chantier. **Avec ses réunions chaque semaine, on continue de se mobiliser dans une démarche active. Ça gomme les doutes et on retrouve confiance en soi.** »

Anne BLANCHARD-LAIZÉ.

Pratique. Compétences en temps partagé (CTP), antenne du pays d'Auge, CCI de Lisieux. Permanences le vendredi de 9 h 30 à 11 h 30 ; ctplisieux@aol.com ou www.ctpbn.com